



QUARTET™

VISÃO GERAL

Os participantes assumem compromissos antecipados sobre a pontuação que conseguirão e os comportamentos que demonstrarão. Além disso, eles são responsabilizados pelo cumprimento dos resultados prometidos. O *debriefing* analisa se as pessoas foram ou não verdadeiramente eficazes na entrega de suas *accountabilities*. Os participantes consideram o que poderiam ter feito diferente para melhorar sua performance.

A EXPERIÊNCIA

Como equipes de trabalho aparentemente distintas podem aprender a trabalhar afinadas umas com as outras? Eis a questão enfrentada pelos participantes nesse exercício experiencial de duas horas. Os participantes são divididos em quatro equipes, e é designado um “instrumento” do quarteto musical para cada grupo. As equipes/instrumentos recebem uma tarefa complicada: construir torres de blocos baseadas nas especificações da equipe. A tarefa de cada equipe é integrada com as tarefas das outras. O objetivo geral da experiência é duplo: maximizar a pontuação do quarteto (o total das quatro mesas) e melhorar a pontuação da sua equipe a cada uma das três rodadas.

APRENDIZADOS-CHAVE

- Perceber o impacto dos silos como barreiras para a maximização dos resultados.
- Descobrir como a comunicação eficaz interna e externa influencia os resultados.
- Compreender como o desempenho individual da equipe afeta a organização e os resultados como um todo.
- Construir equipes multifuncionais eficazes, optando por confiar nos demais.

DETALHES PRÁTICOS

- Atividade de 90 minutos
- Ideal para grupos de todos os tamanhos e níveis hierárquicos



América do Sul: +55-11-3050-2210 • **Internacional:** +1-519-767-1747 • www.eaglesflight.com
Pacífico Asiático: +65-6805-0668 • **Europa:** +44 (0) 1753-533010 • **Grátis para América do Norte:** 1-800-567-8079